



## **STATUT ZWIĄZKU PRACODAWCÓW „POLSKA ORGANIZACJA HANDLU I DYSTRYBUCJI”**

Działając na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców POHiD deklaruje wolę realizacji zadań odpowiadających oczekiwaniom branży handlowej, w tym także poprzez ochronę i reprezentowanie interesów swoich członków wobec organów administracji państwowej, samorządowej i innych podmiotów wspierając przy tym wszelkie działania służące podniesieniu poziomu konkurencyjności branży handlowej. Pracodawcy zrzeszeni w POHiD deklarują poszukiwanie rozwiązań służących realizacji powyższych zadań prowadząc dialog ze wszystkimi stronami, w tym rządową, samorządową, społeczną, organizacji przedsiębiorców, pracodawców i pracowników, a także innymi uczestnikami rynku, przy uwzględnieniu zasad społecznej gospodarki rynkowej. Znając rodzaj i specyfikę problemów nowoczesnego kanału dystrybucji na terenie naszego kraju i Unii Europejskiej członkowie POHiD deklarują wolę współpracy w realizacji powyżej określonych celów.

### **ROZDZIAŁ I**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

##### **Art. 1.**

1. Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji, zwana dalej „Związkiem” jest organizacją pracodawców działających w branży handlu detalicznego lub hurtowego.
2. Związek może używać skrótu „POHiD”, odpowiedników swej nazwy w językach obcych oraz wyróżniającego znaku graficznego.
3. Związek zostaje zawiązany na czas nie określony.

##### **Art. 2.**

1. Siedziba Związku mieści się w Warszawie.
2. Związek działa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

##### **Art. 3.**

Związek jest organizacją autonomiczną, niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji rządowej, jednostek samorządu terytorialnego i innych organizacji.

##### **Art. 4.**

Związek może przystępować do krajowych federacji i konfederacji organizacji pracodawców, jak również międzynarodowych organizacji pracodawców.



## ROZDZIAŁ II

### CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY ICH REALIZACJI

#### Art. 5.

Związek ma na celu:

- 1) ochronę praw i reprezentowanie interesów jego członków wobec, organów administracji państwowej i jednostek samorządu terytorialnego oraz innych organizacji;
- 2) reprezentowanie i promowanie interesów jego członków w Unii Europejskiej.

#### Art. 6

Do zadań Związku należą w szczególności:

- 1) ochrona wolnej konkurencji i swobodnego dostępu do rynku dla wszystkich podmiotów gospodarczych, niezależnie od ich statusu prawnego i pochodzenia funduszy na prowadzenie działalności handlowej i dystrybucyjnej;
- 2) współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców oraz organizacjami i zrzeszeniami w kraju i za granicą;
- 3) współpraca, ze wszystkimi podmiotami działającymi w sektorze handlu i dystrybucji, w upowszechnianiu nowych technologii i procesów zmierzających do modernizacji sektora handlu i dystrybucji;
- 4) aktywne kształtowanie pozytywnego wizerunku branży i członków związku wśród interesariuszy;
- 5) monitorowanie zmian w prawie związanych z sektorem handlu i dystrybucji, udostępnianie informacji i analiz członkom związku.

#### Art. 7.

Cele i zadania Związku są realizowane poprzez:

- 1) udział w procesach legislacyjnych i decyzyjnych organów krajowych i Unii Europejskiej;
- 2) analizę i upublicznianie wszelkich kwestii będących w interesie sprzedaży towarów konsumpcyjnych w systemie swobodnej sprzedaży;
- 3) wydawanie organom urzędowym opinii w sprawach związanych z sektorem handlu i dystrybucji, na wniosek organów, członków lub zewnętrznych podmiotów i organów urzędowych;
- 4) analizę i propozycję rozwiązań prawnych problemów związanych ogólnie z dystrybucją towarów konsumpcyjnych, ze oraz ze swobodnym handlem i świadczeniem usług;



- 5) organizację spotkań i konferencji oraz współpracę i uczestnictwo w spotkaniach i konferencjach organizowanych przez inne podmioty w sprawach dotyczących sektora handlu i dystrybucji;
- 6) tworzenie grup roboczych, z innymi pozarządowymi stowarzyszeniami i organizacjami, zajmujących się problemami mającymi związek z celami Związku;
- 7) organizację i prowadzenie usług konsultingowych, świadczonych na rzecz członków Związku;
- 8) gromadzenie funduszy i zarządzanie nimi, zgodnie z odpowiednimi przepisami, w celu realizacji celów Związku.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **CZŁONKOSTWO**

##### **Art. 8.**

1. Do Związku mogą należeć pracodawcy będący osobami fizycznymi lub prawnymi, jak również podmioty nie posiadające osobowości prawnej.
2. Członkiem może zostać pracodawca, prowadzący obiekty handlowe lub sprzedaż internetową bądź inne formy działalności działający zgodnie z zasadami etycznego biznesu w branży handlu detalicznego lub hurtowego o rocznym obrocie powyżej 500 mln PLN.

##### **Art. 9.**

1. Przyjęcie nowego członka należy do kompetencji Zarządu na wniosek kandydata. Zarząd sprawdza, czy spełnione są wymogi, określone w art. 8. W razie wątpliwości w tym względzie, Zarząd może zażądać od zainteresowanego, aby udowodnił, iż spełnia wyżej wskazane wymogi. Po przedstawieniu dowodów świadczących o spełnieniu wymagań, określonych w art. 8, kandydat może zostać przyjęty na członka Związku, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Członek Związku ma prawo, w terminie określonym przez Zarząd, nie krótszym jednak niż 14 dni od doręczenia pisemnego zawiadomienia o podjęciu decyzji o przyjęciu nowego członka, zgłosić sprzeciw wraz z uzasadnieniem wobec tej decyzji Zarządu.
3. Od decyzji Zarządu odmawiającej przyjęcia w poczet członków Związku oraz od sprzeciwu, o którym mowa w ust. 2, przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia, w terminie 14 dni od otrzymania odpowiednio decyzji o odmowie przyjęcia w poczet członków albo zawiadomienia Zarządu o zgłoszeniu sprzeciwu, w formie listu adresowanego do Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia, który spowoduje, aby sprawa ta została włączona do porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Uchwała Walnego Zgromadzenia jest ostateczna i wiążąca kandydata.



#### **Art. 10.**

Członkowie Związku mają prawo do:

- 1) uczestniczenia w pracach Związku;
- 2) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
- 3) udziału w dyskusjach i głosowaniach dotyczących spraw rozstrzyganych przez organy Związku w drodze głosowania;
- 4) wnioskowania o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, w okolicznościach przedstawionych w art. 14 ust. 4.

#### **Art. 11.**

Członkowie Związku są zobowiązani do:

- 1) przestrzegania statutu Związku, uchwał i regulaminów organów Związku;
- 2) przyczyniania się do utrwalenia dobrego imienia i prestiżu Związku oraz wspierania Związku w wykonywaniu zadań statutowych;
- 3) terminowego płacenia składek członkowskich w kwotach ustalonych przez Walne Zgromadzenie;
- 4) obecności na Walnych Zgromadzeniach i innych spotkaniach, do uczestnictwa w których członek został wezwany;
- 5) aktywnej współpracy ze Związkiem i dostarczania wszelkich wymaganych od członka informacji chyba, że stanowią one tajemnicę przedsiębiorstwa;
- 6) umożliwiania sporządzania statystyk, raportów i analiz, które dotyczą działalności Związku oraz ogólnie sektora handlu i dystrybucji chyba, że niezbędne dane w tym zakresie stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa;
- 7) regularnego, co najmniej raz do roku do 31 stycznia każdego roku kalendarzowego, uaktualniania danych zawartych w aktach dotyczących członka Związku, w szczególności jeśli chodzi o dotyczące wysokości rocznego obrotu.

#### **Art. 12.**

1. Utrata statusu członkowskiego następuje w niżej podanych przypadkach:

- 1) gdy dany członek przestał prowadzić działalność handlową lub odpowiedni sąd ogłosił jego upadłość obejmującą likwidację majątku dłużnika;
- 2) popełnienia przez danego członka czynu sprzecznego z celami Związku lub grożącego poważnym naruszeniem przez niego prestiżu Związku;



- 3) obniżenia rocznego obrotu poniżej 500 mln PLN;
  - 4) zalegania z płatnością składek członkowskich i opłat za usługi Związku przez okres dłuższy niż trzy miesiące i nieuiszczenia wymaganych należności w terminie wyznaczonym przez Zarząd;
  - 5) złożenia przez członka pisemnej rezygnacji na ręce Zarządu.
  - 6) nieujawnienia lub sfalszowania informacji, o których mowa w art. 11 pkt 5, lub mimo upływu dodatkowego miesięcznego terminu wynikającego z pisemnego wezwania skierowanego przez Zarząd, braku aktualizacji, raz do roku, danych zawartych w aktach członka Związku, o których mowa w art. 11 pkt 7.
2. O spełnieniu okoliczności, o których mowa w ust. 1, i wykluczeniu członka ze Związku rozstrzyga Zarząd na mocy uchwały.
  3. W przypadkach określonych w ust. 1 pkt 1-3 członek może wnieść odwołanie do Walnego Zgromadzenia przy zastosowaniu procedury określonej w art. 9 ust. 3.
  4. W przypadkach określonych w ust. 1 pkt 3 Zarząd może wyrazić zgodę, na mocy uchwały, na ponowne przyjęcie tych członków, którzy uregulowali zaległe składki i opłaty w ciągu 30 dni od daty uchwały o wykluczeniu ich ze Związku, po czym ta uchwała będzie uważana za nieistniejącą.
  5. Członkowie, którzy zrezygnowali z członkostwa w Związku są obowiązani zapłacić składki członkowskie za cały rok kalendarzowy, w trakcie którego złożyli rezygnację.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **ORGANY ZWIĄZKU**

#### **Art. 13.**

1. Organami Związku są:
  - 1) Walne Zgromadzenie;
  - 2) Zarząd;
  - 3) Prezydium Zarządu;
  - 4) Prezes Zarządu;
  - 5) Komisja Rewizyjna.
2. Członek Związku jest reprezentowany w organach Związku przez jedną osobę pełniącą funkcję w zarządzie firmy członka, lub osobę wydelegowaną przez zarząd firmy i pełniącą w niej funkcję.
3. Kadencja członków organów Związku trwa trzy lata. Ponowny wybór jest dozwolony.



4. Wybory członków organów Związku odbywają się poprzez głosowanie tajne, na oddzielnych listach do każdego organu zarządzającego.. Żadna z osób wydelegowanych przez członka Związku nie może się pojawić więcej niż jeden raz, na więcej niż jednej liście, dotyczącej danego organu zarządzającego, z tym, że jedna osoba nie może być zarówno członkiem organu zarządzającego, jaki i Komisji Rewizyjnej. W przypadku wyboru danej osoby do organu zarządzającego i Komisji Rewizyjnej, osoba ta jest zobowiązana w terminie 7 dni do złożenia rezygnacji z pełnienia funkcji w jednym z tych organów. W przypadku braku decyzji w wymaganym terminie, członkostwo tej osoby wygasa zarówno w organie zarządzającym jak i w Komisji Rewizyjnej. Kandydaci na każdą listę mogą być zgłaszani przez pozostałych członków lub przedstawić swoją kandydaturę.
5. Wybory są przeprowadzane zgodnie z procedurą przewidzianą w regulaminie wyborów, zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie, zgodnie z propozycją przedstawioną przez Zarząd.
6. Do odwołania członka z organu Związku wymagana jest większość dwóch trzecich całkowitej liczby głosów członków obecnych na Walnym Zgromadzeniu, zwołanym w tym celu.
7. Członkostwo w organie zarządzającym Związku wygasa na skutek:
  - 1) pisemnego cofnięcia przez członka pełnomocnictwa dla reprezentującej go osoby;
  - 2) pisemnej rezygnacji osoby z pełnienia funkcji;
  - 3) śmierci osoby reprezentującej członka;
  - 4) odwołania przez Walne Zgromadzenie.
8. Wynikłe z wyżej wymienionych lub jakichkolwiek innych przyczyn wakaty na stanowiskach członków organów Związku będą uzupełniane zgodnie z zasadami stosowanymi przy powoływaniu członków tych organów. Zarząd zobowiązany jest zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie celem przeprowadzenia wyborów uzupełniających w ciągu 30 dni od powstania wakatu.

#### **Art. 13<sup>1</sup>**

1. W posiedzeniu organów Związku można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
2. Organy Związku mogą podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy członkowie organu zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków organu wzięła udział w podejmowaniu uchwały. Organ Związku może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość także w sprawach, dla których Statut przewiduje głosowanie tajne, o ile żaden z członków organu nie zgłosi sprzeciwu.



#### **Art. 14.**

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku i tworzą go wszyscy członkowie Związku.
2. Obrady Walnego Zgromadzenia prowadzi Przewodniczący Walnego Zgromadzenia, wybierany każdorazowo na początku obrad.
3. Zwyczajne Walne Zgromadzenie odbywa się do dnia 30 kwietnia każdego roku kalendarzowego. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Prezydium Zarządu lub Zarząd.
4. Prezydium Zarządu bądź Zarząd mają obowiązek zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia na wniosek co najmniej 50% członków lub członków posiadających co najmniej 30% głosów w Związku.
5. Walne Zgromadzenie jest zwoływane pisemnym zawiadomieniem wysłanym z wyprzedzeniem co najmniej 14 dni. Zawiadomienie winno określać datę, godzinę i miejsce Walnego Zgromadzenia oraz porządek obrad.
6. Walne Zgromadzenie otwierane jest z godziną jego rozpoczęcia określoną w zawiadomieniu i trwa do czasu, gdy jedna trzecia uprawnionych do udziału członków Związku jest obecna lub reprezentowana na Walnym Zgromadzeniu.
7. Każdy członek Związku może być reprezentowany na Walnym Zgromadzeniu przez innego członka Związku; nie ma ograniczeń co do liczby pełnomocnictw posiadanych przez jednego członka Związku.
8. Prezydium Zarządu jak również Zarząd ma prawo zwoływać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w trybie pilnym, na podstawie pisemnego zawiadomienia doręczonego co najmniej na trzy dni przed Walnym Zgromadzeniem. Zawiadomienie powinno zawierać powód zwołania.
9. Do zakresu obowiązków Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia należy:
  - 1) nadzór nad sporządzaniem protokołu z Walnego Zgromadzenia i jego zatwierdzenie, oraz opatrzenie go podpisem;
  - 2) sporządzanie i podpisywanie całej korespondencji związanej z Walnym Zgromadzeniem.
10. Decyzje Walnego Zgromadzenia są podejmowane, w formie uchwał, w głosowaniu jawnym bezwzględną większością głosów o ile postanowienia niniejszego statutu nie stanowią inaczej. Wyjątek stanowi głosowanie nad wyborem członków władz i sprawami dyscyplinarnymi, które zawsze jest tajne. Decyzje Walnego Zgromadzenia są ważne, o ile co najmniej jedna trzecia członków jest reprezentowana na Walnym Zgromadzeniu.
11. Decyzje dotyczące zmian statutu oraz rozwiązania Związku są ważne wyłącznie w przypadku uzyskania poparcia trzech czwartych całkowitej liczby głosów członków obecnych na Walnym Zgromadzeniu.



12. Walne Zgromadzenie nie może podejmować decyzji w sprawach nie zamieszczonych w porządku obrad, chyba że pomiędzy dniem zwołania a dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zaszły szczególnie ważne wydarzenia dla działalności Związku oraz na Walnym Zgromadzeniu obecnych lub reprezentowanych jest trzy czwarte członków, którzy wyrażą zgodę na zmianę porządku obrad.
13. Liczba głosów przysługujących członkowi na Walnym Zgromadzeniu zależy od wysokości obrotów określonych w uchwale/ uchwałach Walnego Zgromadzenia Związku. Każdy członek ma prawo do następującej liczby głosów:

wg obrotów netto w miliardach PLN		
od	do	Liczba głosów
0,5	5	5
5	10	7
powyżej 10 mld		10

#### Art. 15.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia, Prezesa Zarządu, Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
- 2) odwoływanie członków oraz wypełnianie wakatów w organach zarządzających;
- 3) zatwierdzanie regulaminu wyborów organów Związku;
- 4) uchwalanie programów działania Związku;
- 5) uchwalanie statutu i jego zmian;
- 6) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdania z działalności oraz sprawozdania finansowego zawierającego bilans, rachunku zysków i strat, przygotowywanych przez Prezydium Zarządu i zatwierdzonych przez Zarząd, oraz opinii Komisji Rewizyjnej, nie później niż do dnia 30 kwietnia każdego roku za poprzedni rok obrotowy;
- 7) kwitowanie z wykonania obowiązków członków organów Związku;
- 8) uchwalanie zwyczajnych i uzupełniających budżetów rocznych nie później niż do dnia 30 kwietnia danego roku obrotowego;
- 9) ustalanie i zmienianie wysokości składek członkowskich;
- 10) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu odmawiającej przyjęcia poczet członków Związku oraz od sprzeciwu członków Związku od decyzji o przyjęciu nowego członka;
- 11) wyrażanie zgody na nabycie lub zbycie nieruchomości, aktywów oraz na zaciąganie pożyczek i inne finansowanie;





- 12) omawianie i rozstrzyganie spraw przedstawionych Walnemu Zgromadzeniu zgodnie ze statutem;
- 13) powołania i odwołania doradcy Prezydium Zarządu bez prawa do głosowania
- 14) przyjmowanie, na wniosek Zarządu, członkostwa Związku oraz rezygnacji z członkostwa w innych krajowych lub zagranicznych organizacjach pracodawców;
- 15) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania lub likwidacji Związku, włącznie z powołaniem likwidatora;
- 16) wykonywanie innych uprawnień przyznanych Walnemu Zgromadzeniu niniejszym statutem, regulaminami wewnętrznymi Związku lub przepisami prawa.

#### **Art. 16.**

1. W skład Zarządu wchodzi co najmniej 7 członków, włącznie z Prezesem i od 2 do 4 Wiceprezesów reprezentujących różne formaty.
2. Posiedzeniom Zarządu Związku przewodniczy Prezes Zarządu.
3. Posiedzenia Zarządu odbywają się co najmniej raz na kwartał.
4. Zarząd zatwierdza utworzenie komitetów i grup roboczych Związku.
5. Zarząd Związku odbywa zwyczajne posiedzenia co najmniej raz na dwa miesiące. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu lub pod jego nieobecność pozostali członkowie Prezydium Zarządu. Na wniosek członków Zarządu Prezes Zarządu lub w jego zastępstwie pozostali członkowie Prezydium Zarządu zwołują nadzwyczajne posiedzenie Zarządu.
6. Decyzje Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów, przy czym Prezes Zarządu posiada głos rozstrzygający, w przypadku równej liczby głosów „za” i „przeciw”. Wszelkie decyzje Zarządu zapisywane są w księdze protokołów posiedzeń.

#### **Art. 17.**

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) przyjmowanie projektów i planów działania Związku;
- 2) zapewnienie przestrzegania norm statutowych i decyzji Walnego Zgromadzenia oraz obowiązujących przepisów prawa;
- 3) zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, w okolicznościach przedstawionych w art. 14 ust 4;
- 4) uchwalanie, na wniosek Prezydium Zarządu, regulaminów wewnętrznych Związku;



- 5) zatwierdzanie projektów sprawozdania z działalności oraz sprawozdania finansowego, przygotowanych przez Prezydium Zarządu;
- 6) przyjmowanie i wykluczanie członków Związku;
- 7) ustalanie wysokości stawek za usługi świadczone przez Związek;
- 8) w ramach ustalonego budżetu przenoszenie Biura Związku, o ile nie wiąże się to ze zmianą miasta, w którym Związek posiada swoją siedzibę, a umowa najmu zostanie zawarta na okres maksymalnie 5 lat lub okres wypowiedzenia nie przekracza 1 roku;
- 9) stosowanie wobec członków Związku sankcji wynikających z postanowień niniejszego statutu i przyjętych przepisów dotyczących środków dyscyplinarnych;
- 10) ustalanie składników i wysokości wynagrodzenia Prezesa Zarządu;
- 11) zatrudnienie wybranego przez Walne Zgromadzenie Prezesa Zarządu;
- 12) wykonywanie innych funkcji zgodnie z niniejszym statutem i wewnętrznymi przepisami Związku oraz wykonywanie wszelkich czynności koniecznych do osiągnięcia celów Związku.
- 13) rekomendowanie Walnemu Zgromadzeniu kandydatów na Prezesa Zarządu;
- 14) podejmowanie uchwał w sprawie prowadzenia przez Związek działalności gospodarczej;
- 15) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia przez Związek fundacji lub spółek prawa handlowego.

#### **Art. 18.**

1. Prezydium Zarządu składa się z Prezesa Zarządu i od 2 do 4 Wiceprezesów Zarządu
2. Pracami Prezydium Zarządu kieruje Prezes Zarządu.
3. Posiedzenie Prezydium Zarządu zwołuje Prezes Zarządu, a w przypadku zaistniałej niemożności, w jego zastępstwie jeden z Wiceprezesów Zarządu.
4. Posiedzenia Prezydium Zarządu odbywają się co najmniej raz na 2 miesiące.

#### **Art. 19.**

1. Do kompetencji Prezydium Zarządu należy:
  - 1) organizacja działalności Związku i wykonanie czynności należących do bieżącego zakresu działania Zarządu między jego posiedzeniami;
  - 2) podejmowanie uchwał *ad hoc* w sprawach przekazanych przez Prezesa Zarządu. Uchwały są wiążące dla Prezesa Zarządu do chwili ich zmiany przez Zarząd;



- 3) zatwierdzanie bieżących planów działania przed ich przedstawieniem do decyzji Zarządu;
  - 4) przygotowanie projektów sprawozdania z działalności i sprawozdania finansowego oraz, po ich zatwierdzeniu przez Zarząd, przedstawianie na Walnym Zgromadzeniu wraz z opinią Komisji Rewizyjnej, nie później niż do 31 marca każdego roku za poprzedni rok obrotowy;
  - 5) przygotowanie projektu zwyczajnego i uzupełniającego budżetu oraz ich przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu;
  - 6) zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, w okolicznościach przedstawionych w art. 14 ust. 4;
  - 7) przygotowanie propozycji regulaminów wewnętrznych oraz przedstawienie ich do zatwierdzenia na Zarządzie;
  - 8) bieżący nadzór i koordynacja działań Biura Związku.
2. Decyzje Prezydium Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów członków, przy czym Prezes Zarządu posiada głos rozstrzygający, w przypadku równej liczby głosów „za” i „przeciw”. Wszelkie decyzje Prezydium Zarządu zapisywane są w księdze protokołów posiedzeń.
  3. Posiedzenia Prezydium Zarządu są ważne w momencie obecności Prezesa Zarządu i co najmniej jednego członka Prezydium Zarządu, a w przypadku zaistniałej niemożności obecności Prezesa Zarządu w obecności dwóch członków Prezydium Zarządu.

#### **Art. 20.**

Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:

- 1) realizacja misji i wizji Związku;
- 2) nadzorowanie realizacji strategii przyjętej przez Zarząd Związku;
- 3) nadzorowane prace Biura Związku;
- 4) zatrudnianie i ustalanie warunków pracy osób w Biurze Związku;
- 5) przewodniczenie zebraniom Zarządu, Prezydium Zarządu oraz kierowanie bieżącą pracą Związku;
- 6) zarządzanie majątkiem i sprawami finansowymi Związku po uzyskaniu odpowiednich zezwoleń Walnego Zgromadzenia (jeżeli takie zezwolenia są konieczne zgodnie z niniejszym statutem);
- 7) wykonanie uchwał Walnego Zgromadzenia;
- 8) promocja branży handlu detalicznego lub hurtowego w mediach i w środowisku politycznym;



- 9) reprezentowanie Związku wobec stron trzecich, w tym wobec najwyższych organów administracji rządowej (m.in. ministrowie, sekretarze i podsekretarze stanu).

#### **Art. 21.**

Do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku upoważniony jest Prezes Zarządu działający jednoosobowo do wysokości 50 000 zł na czas nieokreślony z terminem wypowiedzenia nie dłuższym niż trzy miesiące. Powyżej tej kwoty wymagane są podpisy dwóch członków Zarządu. W wypadku nieobecności Prezesa Zarządu konieczne i wystarczające są podpisy dwóch członków Zarządu lub podpis pełnomocnika ustanowionego uchwałą Zarządu, działającego samodzielnie w zakresie umocowania.

#### **Art. 22.**

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego oraz dwóch Członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do zakresu obowiązków Komisji Rewizyjnej należy:
  - 1) kontrola ksiąg rachunkowych i nadzór nad zarządzeniem finansowym sprawowanym przez Zarząd Związku;
  - 2) opiniowanie rocznego sprawozdania z działalności Zarządu, sprawozdania finansowego za badany okres, oraz na temat wszelkich innych spraw zgłoszonych przez Walne Zgromadzenie;
  - 3) uczestniczenie w posiedzeniach Zarządu, jeżeli zostanie złożony taki wniosek lub w przypadku, gdy Komisja Rewizyjna uzna to za wskazane;
  - 4) wypełnianie innych obowiązków przewidzianych statutem i regulaminem wewnętrznym Związku;
  - 5) kontrola działalności gospodarczej Związku.

#### **Art. 23.**

1. Pracą Biura Związku kieruje Prezes Zarządu, a w przypadku jego nieobecności wskazany przez Prezesa lub Prezydium Wiceprezes Zarządu.
2. Pracownicy zatrudnieni w Biurze Związku podlegają bezpośrednio Prezesowi Zarządu, który określa zakres ich obowiązków.
3. Prezes Zarządu może powierzyć wskazanemu pracownikowi pełnienie funkcji Kierownika lub Dyrektora Biura po uzyskaniu zgody Prezydium Zarządu Związku.



## **ROZDZIAŁ V**

### **PRZYCHODY**

#### **Art. 24.**

1. Przychody Związku stanowią składki członkowskie oraz odsetki, inne przychody z nieruchomości i wynagrodzeń za usługi świadczone przez Związek na rzecz jego członków oraz osób trzecich, jak również darowizny, wpłaty, spadki, zapisy i inne pożytki dozwolone prawem.
2. Członkowie Związku zobowiązani są wpłacać składki członkowskie co trzy miesiące, w ciągu pierwszych dwóch tygodni każdego kwartału.
3. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, spółki prawa handlowego i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
4. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między ich członków.

#### **Art. 25.**

Rok obrotowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **Art. 26.**

1. Związek może zostać rozwiązany na mocy uchwały podjętej przez Walne Zgromadzenie.
2. Walne Zgromadzenie, które zatwierdzi rozwiązanie Związku, powoła likwidatora lub likwidatorów, oraz określi przeznaczenie majątku Związku. Wszelkie aktywa pozostałe po przeprowadzeniu likwidacji zostaną rozdzielone pomiędzy członków proporcjonalnie do wpłaconych przez nich składek członkowskich.